

THỰC TRẠNG ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC, LAO ĐỘNG VÀ VIỆC LÀM TRONG LĨNH VỰC VĂN HÓA Ở THÀNH PHỐ HUẾ

Nguyễn Thị Tâm Hạnh*

Tóm tắt: Thành phố Huế là nơi có nhiều thế mạnh về di sản và là trung tâm văn hóa của tỉnh Thừa Thiên Huế cũng như miền Trung. Thực hiện Chiến lược phát triển các ngành công nghiệp văn hóa Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 được Thủ tướng chính phủ phê duyệt theo Quyết định số 1755/QĐ-TTg ngày 08 tháng 09 năm 2016, tỉnh Thừa Thiên Huế đã từng bước ban hành và thực thi các chính sách, chuẩn bị cơ sở hạ tầng cho sự phát triển của các ngành công nghiệp văn hóa. Bên cạnh đó, việc đào tạo nguồn nhân lực, giải quyết việc làm cho người lao động có kỹ năng và chuyên môn về văn hóa là việc làm không thể không quan tâm và đây cũng chính là một trong những cơ sở để đánh giá mức độ đóng góp của văn hóa vào sự phát triển chung của địa phương. Trên cơ sở số liệu được tập hợp, thống kê trong giới hạn 5 năm (2017-2021), bài viết phân tích thực trạng đào tạo nguồn nhân lực, lao động và việc làm trong lĩnh vực văn hóa ở thành phố Huế. Từ đó, đánh giá những mặt tích cực và hạn chế nhằm đề xuất một số định hướng liên quan đến nguồn nhân lực trong lĩnh vực văn hóa ở địa phương này. Điều này có ý nghĩa quan trọng trong bối cảnh Huế đang hướng đến để trở thành thành phố trực thuộc trung ương lấy văn hóa làm nền tảng cơ bản.

Từ khóa: Công nghiệp văn hóa, đào tạo, nhân lực, thành phố Huế, thực trạng.

Nguyễn Thị Tâm Hạnh: *The current state of human resource training and employment in the cultural sector in Huế city*

Hue city has many heritage advantages and is the cultural center of Thừa Thiên Huế province and the Central region. Implementing the Strategy for the development of cultural industries in Viet Nam to 2020, with a vision to 2030 approved by the Prime Minister under Decision No. 1755/QĐ-TTg dated September 8, 2016, Thừa Thiên Huế province has promulgated and implemented policies, prepared infrastructure for the development of cultural industries.

Human resource training and creating jobs for workers with cultural skills and expertise should be given attention and considered one of the evaluation criteria of culture contribution to the local development. Based on the collected and statistical data of the five-year period (2017 - 2021), the paper analyzed the current situation of human resource training, labor and employment in the culture sector in Huế city, assessed the achievements and weaknesses in order to propose some orientations related to human resources in the culture sector in this locality. The paper contributions were important in the context that Huế is aiming to become a centrally run city with culture as the key foundation.

Keywords: Cultural industry, training, sources, Huế city, situataion.